



**KEM ONE**



Rapport RSE

Engagés pour une  
performance durable

Juin 2023

# À PROPOS DE KEM ONE

Acteur de premier plan de la chimie rhônalpine et du pourtour de l'étang de Berre, l'entreprise est spécialisée dans l'extraction de sel, la fabrication de chlore, de soude, de polychlorure de vinyle (PVC) et de dérivés chlorés. Elle est aussi le premier producteur français d'hydrogène bas carbone.

**95 % de sa production est réalisée en France**, sur ses sites industriels (Balan, Berre, Fos-sur-Mer, Lavéra, Saint-Auban, Saint-Fons, Vauvert). Elle compte également une usine à Hernani (Espagne). Grâce à cet ancrage géographique, elle propose des **PVC fabriqués à partir d'une électricité décarbonée**, moins émettrice de gaz à effet de serre que celle utilisée par ses concurrents.

Kem One compte près de **1450 collaborateurs** sur ses sites industriels, son siège social lyonnais, ses laboratoires R&D et ses bureaux commerciaux (Italie, Espagne et Turquie).

Entreprise responsable, Kem One est intégrée durablement dans les territoires où elle est implantée. Sa raison d'être : **offrir des produits essentiels et durables, issus de la chimie du sel, en préservant chaque jour un peu plus les ressources et le climat.** Elle met ainsi sa performance technique, mais aussi énergétique et économique, au service de ses clients et s'attache à innover pour répondre aux enjeux d'un **développement industriel performant et durable.**



Le siège social et les sites industriels de Kem One sont implantés dans le sud de la France et en Espagne.

→ Une notation Ecovadis  
Catégorie Or



Les engagements et la prise en compte grandissante des enjeux environnementaux, éthiques et sociétaux par Kem One ont été reconnus par Ecovadis, organisme indépendant à l'origine d'un standard mondial de notation RSE.

Avec un score de 74/100 obtenu en 2022 (+2 points par rapport à 2021), Kem One améliore la notation de sa performance. L'entreprise figure ainsi parmi les 2 % d'entreprises les plus performantes (sur 75 000 structures évaluées par Ecovadis).

**Crédit photos:**  
Alexis Chézière, Jean-Jacques Raynal,  
Julien Rambaud, Terre et Lac Solaire,  
Istock, Kem One, Teamco Shipyard

**Conception / Création / Rédaction:**  
agence Melt

# “Faire figure d'exemple dans l'industrie vinylique en matière d'émissions carbone”



*Chez Kem One, nous avons une ambition forte : celle de renforcer notre position d'acteur international, résilient et diversifié pour être reconnu comme une référence incontournable dans l'industrie vinylique en matière d'émissions carbone. Nous nous appuyons sur nos valeurs, la sécurité, la force du collectif, l'envie de se dépasser, le sens du partenariat et le respect de l'humain et de l'environnement pour déployer cette ambition.*

*Un triple défi s'offre à nous : lutter contre le changement climatique, gérer les ressources de façon optimale et penser l'avenir du PVC. Il est au coeur de notre stratégie d'entreprise et de nos décisions. Nous souhaitons ainsi capitaliser sur notre production française, peu émettrice de CO<sub>2</sub> comparée à nos concurrents, et poursuivre nos efforts en matière de réduction des émissions afin de conserver cet avantage et de faire figure d'exemple. Pour mieux structurer notre stratégie RSE et déployer notre feuille de route, nous avons décidé de créer une direction RSE en 2023, rattachée à la direction générale.*

*Décarbonation de nos activités, valorisation de l'hydrogène, amélioration de la performance énergétique, augmentation de la part des énergies renouvelables dans notre mix énergétique, mais aussi sécurité, gammes de PVC durables et recyclées, amélioration de l'impact dans nos transports... Les collaborateurs de Kem One s'impliquent et innovent pour penser aujourd'hui le PVC de demain !*

**Paolo Barbieri**  
Directeur général de Kem One

## Sommaire

<b>1</b>	Améliorer notre performance énergétique et limiter nos impacts environnementaux	4
<b>2</b>	Une entreprise engagée en faveur de la sécurité, du bien-être et de la diversité	13
<b>3</b>	Réaliser des achats durables et mobiliser nos fournisseurs	17
<b>4</b>	Des pratiques conformes à nos valeurs d'éthique et de transparence	20
<b>5</b>	Nos engagements pour l'avenir	22



# 1

## AMÉLIORER NOTRE PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE ET LIMITER NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

En réduisant son empreinte environnementale et en améliorant sa performance énergétique, Kem One vise le développement de son activité sur le long terme.

Par son activité industrielle dans le secteur de la chimie, Kem One est au cœur des enjeux environnementaux. Grande consommatrice d'énergie, elle doit faire face à d'importants défis en matière de ressources et de performance. Alors que la réglementation environnementale incite les entreprises à des pratiques

de plus en plus vertueuses, Kem One s'attache à anticiper les contraintes et réalise à un rythme soutenu depuis 2014 d'importants investissements pour rendre son outil industriel plus performant et limiter son impact sur l'environnement. Elle pense aujourd'hui son développement de façon durable et responsable.

### Chiffres clés

  
**8**  
**SITES CERTIFIÉS**  
**ISO 50001**  
 (toute l'entreprise)

  
**-13%**  
**D'ÉNERGIE CONSOMMÉE**  
 par tonne de PVC  
 produite de 2013 à 2022

  
**-7%**  
**D'ÉMISSIONS**  
**ÉQUIVALENT CO<sub>2</sub>**  
 entre 2013 et 2022

  
**-39%**  
**D'ÉMISSIONS DE CHLORURE**  
**DE VINYLE DANS L'AIR**  
 de 2013 à 2022

### ● ● ● Affirmer notre engagement en faveur de l'environnement

Kem One contribue pleinement au mouvement engagé par l'industrie de la chimie française afin d'améliorer sa performance énergétique globale d'au moins 2% par an d'ici 2030. À 2030, ce seront près de 290 000 tonnes de CO2 économisées par an versus 2013 pour Kem One, à production équivalente. Cet effort s'inscrit dans la trajectoire nationale visant la neutralité carbone d'ici 2050.

Convaincue de la nécessité pour les industriels de s'engager afin de réduire les émissions de gaz à effet de serre, Kem One a rejoint les entreprises signataires du **French business climate pledge**. Elle est également signataire de la **Charte internationale Responsible care** des entreprises de la chimie, qui place au cœur des activités les questions de sécurité, de santé et d'environnement.

Attachée à la gestion rigoureuse des ressources énergétiques, Kem One a vu son système de management de l'énergie récompensé en 2017 par l'obtention de la **certification ISO 50001**.

Cette dernière reconnaît la démarche d'amélioration continue engagée par chaque site industriel, via son plan de performance énergétique, avec le soutien des fonctions support (directions industrielle, technique, achats et supply chain, procédés).

Kem One, dans le cadre de sa politique énergie et climat, s'est fixé des objectifs ambitieux à l'horizon 2030 (par rapport à l'année 2013) :

- Réduire de 33 % sa consommation d'énergie par tonne de PVC produite (mesure IPE : Indicateur de performance énergétique).
- Réduire de 50 % ses émissions de gaz à effet de serre sur les scopes 1 et 2 (mesure IPC : Indicateur de performance carbone).



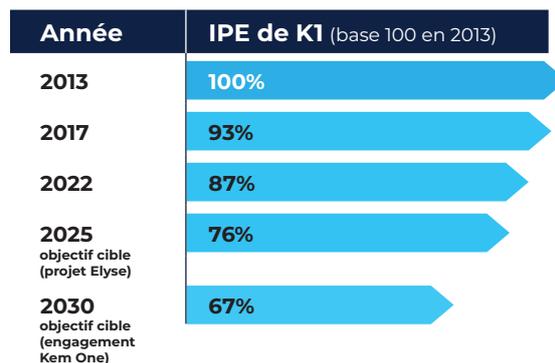
## ● ● ● Améliorer la performance énergétique des sites industriels de Kem One

Qualifiée d'industrie hyper électro-intensive, Kem One a fait de la maîtrise de ses consommations énergétiques un enjeu central.

L'entreprise s'est donné pour objectif de diminuer d'un tiers ses consommations d'énergie en moins de deux décennies. Son plan de performance énergétique consiste à :

- Installer des procédés et des équipements plus performants.
- Piloter étroitement les consommations et les paramètres de production afin d'identifier les pertes et ainsi d'éviter les surconsommations.

L'évolution de l'indicateur de performance énergétique (IPE) de la chaîne vinylique\* montre l'impact positif des actions menées par l'entreprise depuis 2013.



\*L'IPE est calculé de la façon suivante : (MWh achetés – MWh vendus) / tonnage de PVC produit.

## De lourds investissements dans des procédés plus performants et des technologies bas carbone

Il s'agit de changements complets de technologies, comme celui réalisé sur l'unité d'électrolyse du site de Lavéra (en 2017) ou celui en cours sur l'unité d'électrolyse de Fos-sur-Mer. L'investissement de près de 170 millions d'euros positionnera ce site industriel **parmi les plus performants d'Europe sur le plan énergétique** avec une baisse estimée de 16 % par an des consommations électriques et de 36 % pour le gaz naturel.

Un autre changement de technologie est à l'étude pour une réalisation d'ici 2030 et vise à adopter un procédé de chloration à ébullition dans l'atelier de fabrication de chlorure de vinyle monomère à Lavéra, afin de réduire fortement la consommation de vapeur du site.

### → La conversion technologique de l'unité de production de chlore, soude et hydrogène de Fos-sur-Mer

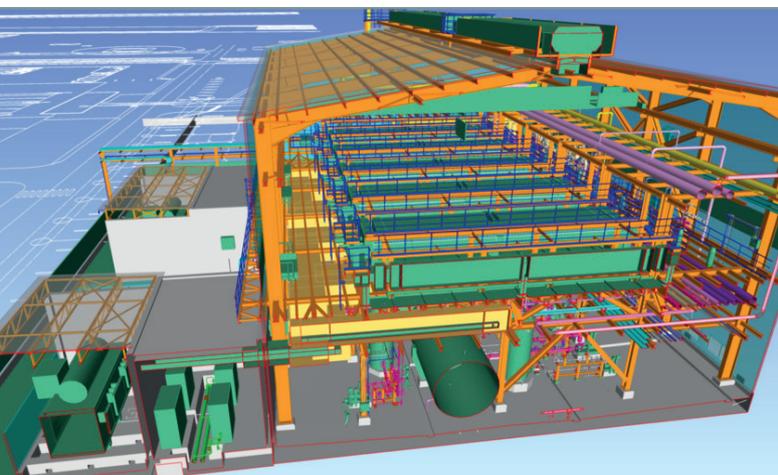
Kem One a lancé le projet Elyse à Fos-sur-Mer qui vise à remplacer son procédé d'électrolyse à diaphragme par la meilleure technologie disponible à membrane. Cette conversion a pour objectif d'améliorer la performance énergétique du site et devrait permettre de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de 50 000 tonnes par an. La construction de cette nouvelle unité d'électrolyse a commencé et sa mise en service est programmée en 2024.

### → Le retrofit des groupes froids

Actuellement, la soixantaine de groupes froids des sites industriels fonctionne avec des fluides frigorigènes dont le pouvoir de réchauffement global (PRG) est élevé.

L'objectif est de les remplacer progressivement d'ici 2030 par des équipements dont les fluides ont un PRG le plus bas possible, afin d'atteindre un niveau bien inférieur aux seuils réglementaires fixés. L'ambition de Kem One est ainsi d'utiliser des fluides dont le PRG est très faible comme le propylène (PRG de 1.8).

À mi-2023, 30 millions d'euros sont prévus dans le plan d'investissement pour convertir au propylène les 4 principaux groupes froids sur les prochaines années.



## L'installation d'équipements moins consommateurs d'énergie

L'adoption d'équipements plus performants implique les sites industriels, la direction technique, les équipes procédés et la direction des achats, dans le but d'optimiser les consommations et de faciliter la conduite de nos unités. Souvent expérimentée sur un site, l'installation de ces équipements peut ensuite être dupliquée sur d'autres ateliers.

### → Suppression des stockages de chlore à Lavéra

Sécurité, protection de l'environnement et économies, telles sont les lignes directrices du projet de suppression des stockages de chlore sur le site de Lavéra. Nous avons atteint notre objectif de passer de 375 tonnes de stock de chlore à 15 tonnes en 2023. Le changement technologique présente de nouveaux procédés moins énergivores. Le nouveau stockage – très fortement réduit – a été relocalisé pour plus de sécurité et pour garantir la maîtrise des conditions opératoires en flux tendus : un véritable défi technique.



## Récupérer des calories

Sur le site de Saint-Auban, les calories issues du traitement des eaux de l'atelier de PVC sont à présent récupérées grâce à un échangeur installé entre l'étape de stripping et celle de filtration des matières en suspension. Ce dispositif devrait permettre d'économiser environ 4 100 tonnes de vapeur par an (l'équivalent d'1,5 mois de consommation de l'atelier PVC) et d'éviter une émission de 700 tonnes de CO<sub>2</sub> par an.



### → Kem One s'engage dans le dispositif EcoWatt

La charte EcoWatt incite les entreprises à adopter les bons gestes pour réduire leur consommation électrique, dans un contexte de tension sur la sécurité d'approvisionnement énergétique. La signature de cette charte par Kem One en décembre 2022 témoigne de son engagement à contribuer à la maîtrise de la consommation d'électricité en France.

Si les enjeux de réduction des consommations énergétiques de Kem One se situent principalement au niveau des activités de production, des actions complémentaires sont initiées dans les bâtiments (chauffage, eau chaude sanitaire...).

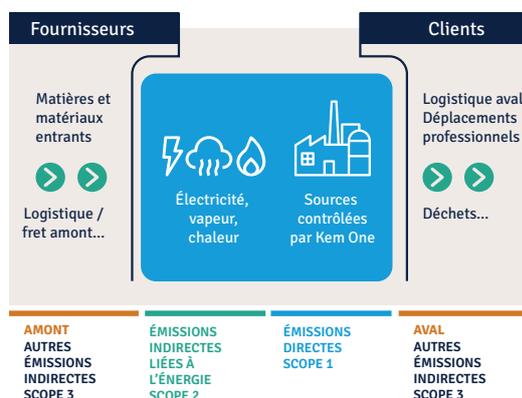
## ● ● ● Réduire notre impact environnemental

Certifiés ISO 14001 depuis plus de 10 ans pour leur management environnemental, nos sites industriels identifient les impacts les plus significatifs de leur activité sur l'environnement : rejets aqueux, émissions atmosphériques ou sonores, déchets, consommation des ressources naturelles et d'énergie... Ces analyses permettent de définir les meilleurs moyens pour préserver le milieu naturel et d'établir des améliorations, avec des objectifs précis, mesurables et réévalués périodiquement.

### Améliorer l'empreinte carbone de Kem One et réduire les émissions de GES

Pour Kem One, les principaux gaz à effet de serre induits par son processus de production (scopes 1 et 2) sont le dioxyde de carbone émis par la combustion du gaz naturel et les fluides frigorigènes utilisés sur les groupes froids. Si l'entreprise a d'abord concentré ses efforts sur les scopes 1 et 2, elle élargit progressivement ses actions sur la logistique amont et aval de ses produits. Début 2023, Kem One a signé son premier contrat de fourniture d'électricité renouvelable (PPA), avec EDF Renouvelables. L'électricité est ainsi fournie, pour une durée de 10 ans, par cinq actifs solaires basés en France. Cet accord s'inscrit dans la politique de décarbonation des activités de l'entreprise.

#### Emissions de gaz à effet de serre de Kem One



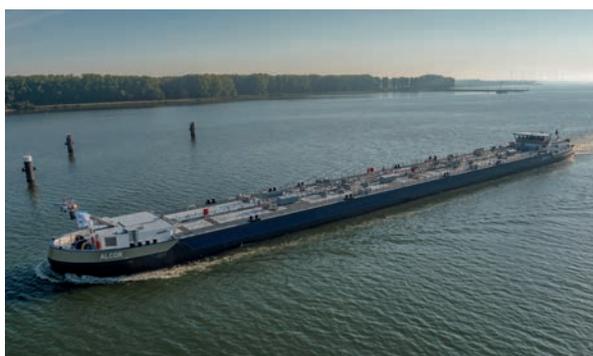
#### → Kem one poursuit son engagement avec FRET21

Kem One s'est engagé à réduire de 8 % d'ici fin 2023 les émissions de CO<sub>2</sub> liées au transport et a ainsi mis en place 6 actions validées via le programme EVE (optimisation du transport fluvial et du taux de chargement, report modal si possible, carburants alternatifs...).

Kem one souhaite poursuivre son engagement en s'inscrivant dans une démarche d'amélioration continue et étudie notamment la labellisation FRET21.

#### → Des barges à motorisation hybride pour transporter les matières premières sur le Rhône

En janvier 2023, Kem One a mis en circulation deux automoteurs fluviaux à motorisation hybride diesel-électrique conformes à la nouvelle norme sur les émissions polluantes. Il s'agit des premières unités dédiées au transport de matières premières sur le Rhône à se conformer aux nouvelles normes européennes sur les émissions polluantes en navigation fluviale (EMNR stage V). Cette nouvelle motorisation permettra de réduire les consommations et ainsi de réduire les émissions de GES liées au transport, en évitant plus de 2 000 tonnes de CO<sub>2</sub> par an.



## Surveiller et réduire les émissions de composés organiques volatils (COV)

La question de la surveillance des rejets de composés organiques volatils dans l'air est importante chez Kem One, du fait de son activité dans le secteur de la chimie. Les sites de Fos-sur-Mer et de Lavéra, comme l'ensemble des industriels présents autour de l'étang de Berre, ont fait l'objet en 2018 d'un arrêté préfectoral visant à limiter ces émissions.

Cet arrêté a instauré un mesurage accru à proximité des sources et des actions de réduction des émissions, qui ont porté leurs fruits. Des actions de réduction des émissions ont également été mises en place sur le site de Saint-Fons, depuis 2016.

## Optimiser les consommations d'eau sans dégrader la qualité du PVC : l'exemple de Balan

Les périodes de sécheresse récentes ont incité le site de Balan à s'engager dans une **démarche de réduction pérenne de la consommation d'eau**, en complément des mesures en cas d'alerte sécheresse.

Les procédés de production de PVC de l'usine de Balan respectent d'ores et déjà les meilleures techniques disponibles, le projet consistait donc à identifier les sources de réduction de l'usage de l'eau, et de définir des actions à court et moyen termes. Les premières, réalisées entre janvier et novembre 2023, ont permis une réduction de 15 à 20 % des prélèvements dans la nappe, pour un investissement total de 400 000 €. Les secondes consistent en un recyclage interne des eaux process ou résiduaire via une innovation technologique dont la mise au point nécessite des essais de filtration et de polymérisation.

Les premiers résultats sont prometteurs, avec un gain supplémentaire de 20 %.

## Améliorer l'empreinte environnementale de nos produits : les PVC ou CMS bio-attribués

Kem One se lance dans la commercialisation de PVC bio-circulaire attribué. Ce PVC, obtenu à partir d'éthylène d'origine bio-circulaire\*, répond à une demande accrue de produits à base de **matières premières d'origine végétale ou issues du recyclage**.

Kem One vise l'obtention, d'ici septembre 2023, d'une certification pour tous ses sites industriels, lui permettant de proposer à ses clients du PVC et des chlorométhanes avec une meilleure empreinte environnementale.

\*Éthylène et méthanol d'origines bio-circulaires : produits fabriqués avec une alternative à des produits fossiles comme des matières premières d'origines végétales ou circulaires n'entrant pas en compétition avec la chaîne alimentaire.

### → Du sel 100 % local

Dans le cadre de la conversion de son électrolyse à Fos-sur-Mer, Kem One a repensé le schéma d'approvisionnement de sa matière première : le sel. La saumure utilisée dans son procédé de fabrication proviendra pour moitié de sa saline de Vauvert (Gard) et pour moitié de sel de mer (250 000 tonnes/an), par l'entreprise Salins (Salinde-Giraud, Bouches du Rhône). Cette combinaison, unique en Europe, minimisera les consommations d'énergie liées à la production de sel et contribuera à positionner le site de Fos-sur-Mer parmi les meilleurs producteurs européens de son secteur, en termes de bilan énergétique et d'émissions de CO<sub>2</sub>.

### → Développer le flux multi-modal rail-route

A fin 2020, environ 68 000 tonnes de produits ont été transportées annuellement par Kem One par voie ferroviaire. En 2021, en partenariat avec Geodis, Kem One a développé un dispositif rail-route de 14 000 tonnes de produits supplémentaires entre le site industriel de Lavéra et les clients en soude de Kem One localisés dans la région sud-ouest de la France. Geodis Martigues a ainsi mis à disposition des conteneurs vrac liquide adaptés au transport de soude sur plusieurs lignes. Ces conteneurs viennent remplacer les citernes véhiculées par camion. La mise en place de ce flux multimodal rail-route a permis une diminution d'environ 80 % de l'empreinte carbone sur l'axe Sud-Est – Sud-Ouest. Cela représente une réduction d'émission estimée à environ 1 300kg de CO<sub>2</sub> par an à partir de 2022.



## ●●● Innover au service du développement durable

Développer la performance de Kem One nécessite d'innover et d'investir en R&D afin d'imaginer des solutions industrielles d'avenir. Recyclage du PVC, hydrogène bas carbone, soutien à des start-up innovantes... Kem One s'investit dans plusieurs champs de recherche.

### Mettre au point des solutions de recyclage du PVC

Au sein de Kem One, la R&D s'assigne un objectif clair : innover au service du développement durable en créant des nouveaux produits et solutions pour ses clients. En matière de recyclage, les produits issus du PVC sont actuellement traités de façon mécanique : broyage, micronisation puis réintroduction dans une nouvelle formulation. Il s'agit principalement de rebuts de fabrication ou de chutes de menuiserie PVC et de matériaux récupérés lors de démolitions.

L'objectif de Kem One est de **purifier le PVC en fin de vie**, souvent fabriqué 20 à 30 ans auparavant, en éliminant les additifs hérités, désormais interdits ou fortement réglementés (phtalates à courte chaîne, sels de métaux lourds) et de **commercialiser une nouvelle gamme de PVC recyclé**. Kem One a engagé plusieurs travaux de recherche et déposé, en juin 2022, un brevet sur le recyclage par dissolution sélective du PVC.

#### → REVIEN : un projet collaboratif pour réutiliser le PVC dans les revêtements de sol et les textiles composites

Plus de 2 millions d'euros sont consacrés à ce projet de recherche qui associe Kem One, les entreprises Gerflor (fabricant de revêtements de sol) et Serge Ferrari (fabricant de textiles composites) ainsi que le laboratoire d'ingénierie des matériaux polymères de l'Université de Lyon. Labellisé par les pôles de compétitivité Plastipolis, Techtera et Axelera, il vise à incorporer du PVC recyclé dans des produits aujourd'hui uniquement fabriqués à partir de PVC vierge, pour des applications de textile et des revêtements de sol enduits.

#### → RECYKEM – Un projet de recyclage par dissolution sélective du PVC à Saint-Fons

Kem One travaille, en lien avec des partenaires spécialisés dans le développement de procédés, au projet RECYKEM, projet R&D de développement de solutions de recyclage du PVC.

Un brevet sur le recyclage par dissolution sélective du PVC a été déposé en juin 2022. Une installation pilote est en cours de mise en place sur le site de Saint-Fons. Elle devrait être opérationnelle fin 2023. L'implantation d'un démonstrateur industriel est prévue à horizon 2027.

#### → Une seconde vie pour nos matières premières

Un objectif pour Kem One sera d'utiliser nos déchets de production qui pourront ainsi être revalorisés comme produits recyclés dans des applications. Kem One a reçu en juin 2023 la validation de la démarche de commercialisation d'un produit de sa gamme Lacovyl revalorisant des rebuts de fabrication.



## Kem One, premier producteur français d'hydrogène bas carbone

Avec une capacité de production de 16 000 tonnes chaque année sur ses sites de Fos et de Lavéra, Kem One est le premier producteur français d'hydrogène bas carbone, par voie d'électrolyse. Notre objectif est de fournir de l'hydrogène pour des utilisations à plus forte valeur ajoutée, **en lien notamment avec la transition énergétique**. Sollicitée par de nombreux acteurs de la filière (gaziers, énergéticiens, gestionnaires de réseau, industriels), l'entreprise Kem One est partie prenante dans de nombreux projets.

### → Partenaire d'Air Liquide pour penser la nouvelle mobilité de sa flotte de camions

Kem One est partenaire du projet "Hyammed" porté par l'Air Liquide, afin d'alimenter en hydrogène une flotte de 13 camions Iveco en distribution locale autour de Marseille, grâce à une station de recharge implantée à Fos-sur-Mer. Il s'agit de développer une nouvelle solution de mobilité qui pourrait consommer plusieurs centaines de tonnes d'hydrogène par an d'ici 5 ans en relation avec le développement des zones à faible émission.

En 2022, le projet est entré dans sa 2<sup>de</sup> phase (projet Rhyse) qui doit permettre d'augmenter la flotte pour atteindre cent camions alimentés en hydrogène.

### → Valoriser l'hydrogène dans une logique circulaire

Le site de Fos-sur-Mer modifie une partie de ses équipements et du procédé de l'atelier de chlorure de vinyle monomère pour pouvoir utiliser l'hydrogène issu d'une autre unité du site. L'hydrogène trouve ainsi directement un débouché pour être valorisé sur place. Il s'agit d'installer un brûleur bi-combustible, qui fonctionne avec du gaz naturel et de l'hydrogène, dans le processus de traitement des événements de l'atelier. Ce nouvel équipement est opérationnel depuis l'été 2023.



## Soutenir les initiatives territoriales

Partenaires d'initiatives territoriales à Fos-sur-Mer avec la plateforme d'innovation industrielle Piicto ou encore au sein de la Vallée de la chimie au sud de Lyon, les sites de Kem One accueillent régulièrement des initiatives innovantes en matière de transition énergétique ou d'économie circulaire.

Depuis 2017, le site de Saint-Fons accompagne ainsi la start-up Deltalys, spécialisée dans les solutions de filtration des biogaz, à partir de matériaux biosourcés. La jeune pousse a bénéficié de l'expertise de Kem One pour faciliter son installation dans un environnement classé Seveso et démarrer sa phase d'industrialisation.

Kem One soutient la production d'énergies renouvelables, en accueillant des infrastructures sur ses terrains disponibles. Toujours à Saint-Fons, elle est partie prenante de l'Usine solaire de la Vallée de la Chimie. Ses places de stationnement sont ainsi équipées d'ombrières photovoltaïques.



*Kem One a accompagné notre projet d'installation à Saint-Fons, pour faciliter notre intégration dans un environnement industriel complexe, en particulier sur les enjeux de sécurité, de prévention des risques et les aspects réglementaires. Ce travail conjoint se poursuit pour sécuriser la croissance de nos activités. Au quotidien, nous collaborons sur de nombreux sujets industriels, en mode plateforme, pour créer des synergies (pesée des camions, sécurité incendie, utilités, etc.) avec des bénéfices croisés. Nos équipes respectives apprécient de travailler en commun : les différences de taille et d'activités sont source d'inspiration partagée !*

**Charly Germain, co-fondateur et président de Deltalys**





## 2

# UNE ENTREPRISE ENGAGÉE EN FAVEUR DE LA SÉCURITÉ, DU BIEN-ÊTRE ET DE LA DIVERSITÉ

La considération portée aux collaborateurs est au cœur des valeurs humaines de notre entreprise. Elle contribue pleinement au développement et à la performance de Kem One, entreprise solidaire et investie pour le bien-être de ses salariés.

Assurer le bien-être des collaborateurs implique en premier lieu la sécurité au travail. Kem One s'attache également à garantir à chaque collaborateur un bon niveau de protection sociale, à développer ses compétences tout au long de sa carrière, à entretenir un dialogue social constructif avec les représentants du personnel et à communiquer de façon régulière et transparente sur la situation de l'entreprise.

### Chiffres clés au 31/12/2022



### ● ● ● Cultiver la diversité

Kem One est convaincue que la diversité dans ses équipes est une source de richesse collective et de performance.

### Promouvoir l'égalité professionnelle et féminiser nos métiers

Dans les activités industrielles et techniques, la part des femmes dans l'effectif global est traditionnellement peu élevée. Elle est de 18 % chez Kem One. La féminisation des emplois, notamment dans les métiers techniques où les femmes sont en proportion peu représentées, est un axe de progrès assumé. Depuis 2020 et le renouvellement de l'accord d'entreprise visant à promouvoir et à garantir l'égalité professionnelle, Kem One a fortement progressé et atteint, en 2023, un score de 82/100 à

l'index sur l'égalité professionnelle femmes-hommes. Notre ambition : obtenir un score moyen de 85/100. Afin de faciliter la parentalité, Kem One propose une dizaine de places en crèche inter-entreprises. Des accords sur l'organisation flexible du travail (accords "télétravail", "temps de travail partiel" ou "horaires variables") contribuent également à promouvoir l'égalité professionnelle.

Pour y contribuer, l'accord prévoit notamment :

- des **actions de formation** destinées aux salariés impliqués dans les processus de recrutement afin de **prévenir toute discrimination** liée au sexe et des actions de sensibilisation pour prévenir les agissements sexistes sur le lieu du travail,
- des **actions ciblées auprès des écoles** qui préparent aux métiers de la chimie pour **toucher un public féminin** et lui donner envie de rejoindre Kem One,
- l'**augmentation de la durée du congé paternité** (de 14 à 21 jours calendaires),
- la **prise en charge des frais de garde** d'un enfant en cas de déplacement obligeant le ou la salariée à passer une nuit hors de son domicile,
- la création d'un **réseau interne d'ambassadeurs et ambassadrices de la mixité professionnelle** dans l'entreprise.

### Engagés pour l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

Kem One se mobilise, depuis 10 ans, **en faveur du maintien dans l'emploi et de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap**. Trois accords collectifs ont été conclus intégrant des actions de sensibilisation du personnel, des aménagements de poste pour faciliter le maintien dans l'emploi, l'accueil de stagiaires et d'alternants en situation de handicap, le recrutement de travailleurs handicapés et le recours au secteur protégé. Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap a ainsi progressé de 4,15% en 2012 à 6,87% en 2022. Pour poursuivre et soutenir les progrès réalisés, un nouvel accord a été conclu avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives en 2020. Il vise à maintenir un taux d'emploi des personnes en situation de handicap à travers des actions concrètes : recrutement de 10 contrats (CDI, CDD, CTT ou alternance), accueil d'au moins 8 personnes en stage, dépenses d'au moins 200 000 € auprès du secteur protégé, soutien d'une association en lien avec le handicap (subvention), participation aux dépenses de santé, développement des actions de sensibilisation. Ainsi en 2022, Kem One a fait l'acquisition de 12 casques de réalité virtuelle et de modules de sensibilisation et de formation. L'objectif est de proposer aux salariés une nouvelle expérience, les immergeant dans le quotidien des personnes en situation de handicap en entreprise.

### Contribuer au développement de nos collaborateurs

Le développement des compétences des collaborateurs, tout au long de leur carrière dans l'entreprise, est un axe fort de la politique de ressources humaines de Kem One. Chacun a la possibilité de se former en permanence afin de maîtriser les techniques mises en œuvre et de se préparer aux évolutions dans son métier. Au-delà des formations réglementaires qui occupent naturellement une part importante de nos actions chaque année, des formations techniques ou métier sont proposées aux salariés qui occupent des fonctions transverses (HSE, commerce, achats, RH, finance, informatique).

Depuis 2018, Kem One a entrepris un ambitieux **programme de formation** sur plusieurs mois, destiné à l'encadrement, et qui donne lieu à une **certification décernée par l'Ecole Polytechnique**. 150 managers ont ainsi été formés.

En 2022, en lien avec le nouvel engagement Sécurité Kem One (voir p. 15), l'ensemble des managers ont également suivi une **formation de deux jours dédiée à la sécurité**. La première journée était dédiée aux fondamentaux du management de la sécurité et la seconde, sur le terrain, aux visites managériales de sécurité. Dans une optique de sensibilisation à l'environnement et à l'empreinte carbone, des ateliers sont également proposés aux collaborateurs.



*Ce sont mes collègues : Jean-François, Bastien, Christophe. Ça fait 10 ans qu'on travaille tous ensemble au quotidien ! Ils font partie intégrante de l'équipe. Le handicap, on ne le voit plus. On a instauré des règles de vie entre nous, on est soudés et on s'entend très bien.*

**Véronique Cardinal, comptable au sein de Kem One accueillant des salariés d'ESAT/EA au sein de son service**

## ●●● Une culture sécurité renforcée

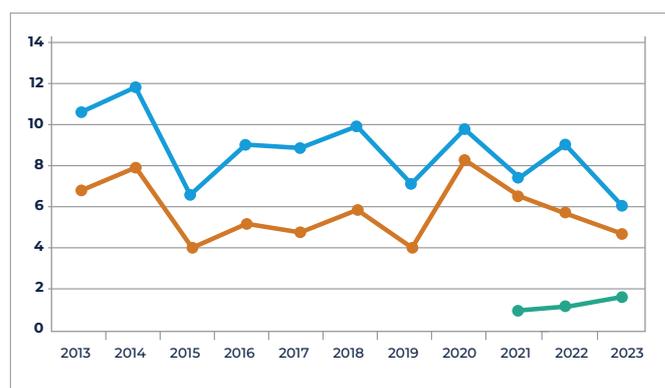
La sécurité des salariés de Kem One, tout comme celle des personnels intervenant sur nos sites, est une préoccupation quotidienne et une condition inhérente à l'exercice même de nos activités industrielles. Par ailleurs, Kem One est responsable de la maîtrise de ses risques industriels majeurs. Kem One a formalisé, en juin 2022, un nouvel engagement en matière de sécurité ayant pour objectif de diviser par deux les accidents de personnes et de procédés, tous les deux ans. Cet engagement s'appuie sur trois axes :

- **Redéfinir le pilotage de la sécurité** au sein de l'entreprise,
- **Simplifier nos pratiques et rénover nos outils** sécurité pour viser l'efficacité,
- **Placer chaque salarié au cœur de la démarche.**

Au cœur de la démarche de Kem One, des visites managériales de sécurité sont désormais mises en œuvre afin de renforcer le dialogue sur le terrain. À fin mai 2023, 754 visites de ce type ont déjà eu lieu. Une gouvernance sécurité à laquelle participe l'ensemble des managers a également été instaurée. Elle permet à ces derniers de renforcer le leadership en matière de sécurité.

Kem One mobilise régulièrement ses collaborateurs via des actions (campagne de communication, rapport sécurité hebdomadaire, partage de bonnes pratiques,

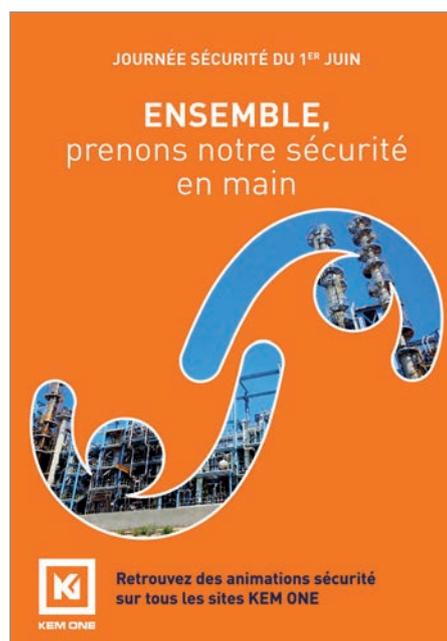
rituels sécurité, formation) afin d'inciter chacun à agir, à son niveau, pour sa sécurité et celle des autres. Kem One continue également de développer une approche comportementale innovante de la sécurité, s'appuyant sur les neurosciences.



- **TRIR** : Taux de fréquence des accidents déclarés à fin mai 2023 (nombre d'accidents / 1000 000 heures travaillées) : 6,0
- **LTIR** : Taux de fréquence des accidents déclarés avec arrêt de travail à fin mai 2023 : 4,6
- **PSER** : Taux d'événements sécurité procédé / 200 000 heures travaillées à fin mai 2023 : 1,7

### → Safety Day – Ensemble, prenons notre sécurité en main

Le 1<sup>er</sup> juin 2023, s'est déroulée la première journée sécurité commune à l'ensemble des sites Kem One : le Safety Day. Cette journée a été marquée par la forte mobilisation de 1100 personnes, qui ont assisté à des ateliers sur l'engagement sécurité, à des retours d'expérience sur de bonnes pratiques et découvert des outils pour réaliser un temps d'arrêt. Cette journée a également été l'occasion de dévoiler le nouveau logo et la nouvelle signature sécurité de Kem One : « People First. Personne ne se blesse ».



## ● ● ● Une entreprise sociale et solidaire

### Faire vivre le dialogue social

Le dialogue avec les représentants du personnel et des organisations syndicales est présent à tous les niveaux de l'entreprise, dans les instances représentatives du personnel (CSE, CSSCT, CSEC), lors des réunions paritaires consacrées à la négociation collective et également au quotidien.

Les moyens mis en œuvre par Kem One pour favoriser ce dialogue vont au-delà de ceux prévus par la loi ou par la convention collective. Ils sont formalisés dans un accord sur l'exercice du droit syndical conclu en 2014, complété de dispositions prises de façon unilatérale dans le cadre de la réforme des instances de représentation du personnel.

Signe de la vitalité du dialogue social, **11 accords ou avenants collectifs ont été conclus** au niveau de l'entreprise entre le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et le 31 mai 2023 sur l'évolution des dispositifs de rémunération, le partage de la valeur, l'épargne salariale, le transport et la mobilité durable ou encore l'accompagnement des salariés aidants. A ces réunions de négociations viennent s'ajouter **au minimum 11 réunions par an d'échange avec les instances représentatives du personnel centrales** (CSEC, commission économique, commission santé sécurité et conditions de travail, commission formation emploi égalité professionnelle et diversité, commission handicap, commission de suivi des dispositifs de mutuelle et de prévoyance).

### → Un fonds de solidarité pour soutenir les salariés aidants

Chez Kem One, les salariés qui le souhaitent font don de jours de congés pour alimenter un fonds de solidarité au profit de collaborateurs ayant besoin d'accompagner un enfant ou un conjoint atteint d'une maladie grave. Ce fonds, qui accumule 286 jours fin 2022, a fait l'objet d'un nouvel accord : il est désormais mobilisable de façon plus large par nos collaborateurs aidants afin d'accompagner un parent dépendant.

### → Aider les plus démunis

Depuis 2021, Kem One a rejoint l'Entreprise des Possibles, collectif d'entreprises de la métropole lyonnaise soutenant les associations de terrain dans leurs actions auprès des personnes en grande difficulté. Attaché à la valeur de solidarité, Kem One propose à chacun de ses salariés d'agir, sur la base du volontariat, de deux façons : en devenant bénévole (50 % sur son temps personnel, 50 % sur son temps de travail) ou en faisant don de jours de congés, qui sont ensuite monétisés et abondés de 20 % par l'entreprise.

Kem One se mobilise aussi pour soutenir les communautés autour de ses filiales en cas d'événements exceptionnels comme cela a été le cas après le séisme en Turquie en février 2023. Kem One a décidé de soutenir l'agence ministérielle turque chargée d'organiser les secours et de coordonner les actions localement en effectuant un don d'une valeur de 20 000€ à l'AFAD.

### Une politique salariale attractive et protectrice pour nos collaborateurs

La politique salariale de Kem One reconnaît à la fois la **performance individuelle et la performance collective**, en assurant à chacun une évolution annuelle de sa rémunération. Ces dispositions garantissent des niveaux de rémunération supérieurs aux minima sociaux en vigueur. Kem One s'attache ainsi à mettre en œuvre une politique salariale à la fois attractive et compétitive, au regard des pratiques en vigueur dans d'autres entreprises du secteur de la chimie. Elle propose également des plans d'épargne salariale, abondés par l'entreprise.

Au-delà de la reconnaissance salariale, Kem One offre à chaque salarié une **protection sociale de bon niveau à travers une complémentaire santé** permettant une prise en charge des frais de santé engagés par les collaborateurs et un dispositif de prévoyance collective couvrant le risque « lourd ».

Chaque salarié dispose, en outre, depuis 2023, d'un **bilan social individuel** lui donnant plus de visibilité sur les éléments de rétribution (salaire fixe, salaire variable, primes...) et les avantages (accord télétravail, accord mutuelle, heures de formation...) de son contrat de travail au sein de Kem One.



# 3

## RÉALISER DES ACHATS DURABLES ET MOBILISER NOS FOURNISSEURS

La direction des Achats tient un rôle primordial pour garantir le respect des droits fondamentaux ainsi que la réduction des impacts sociaux, environnementaux et éthiques des achats de l'entreprise. Dans sa politique, Kem One a formalisé ses propres engagements et ceux demandés à ses fournisseurs afin de disposer de solutions compétitives, durables et innovantes.

Kem One a recensé l'ensemble de ses initiatives en matière d'achats responsables dans un rapport dédié et réalise le suivi d'indicateurs de ses achats responsables, dans une logique d'amélioration continue.

### Chiffres clés au 31/12/2022



243

FOURNISSEURS signataires de la  
CHARTRE FOURNISSEURS



63

FOURNISSEURS sollicités par  
LE DISPOSITIF ANTI-CORRUPTION



+ DE 90 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES engagé  
auprès de nos fournisseurs de biens  
et services **IMPLANTÉS EN FRANCE**

### ● ● ● Acheter autrement pour améliorer la performance énergétique et économique de l'entreprise

Parce qu'une politique achats s'illustre, en premier lieu, par des process et de bonnes pratiques internes, la direction des Achats de Kem One a pleinement intégré les enjeux du développement durable.

#### Anticiper les impacts environnementaux et sociaux de nos achats

Dans notre secteur d'activité, très consommateur d'énergie, le choix des équipements est capital pour améliorer notre performance énergétique et réduire notre empreinte environnementale. Sous l'impulsion de la politique énergie et climat de Kem One, la direction des Achats prend en compte les enjeux de développement durable. Elle encourage l'adoption de technologies respectueuses de l'environnement

et intègre, par conséquent, dans ses critères de choix les performances des fournisseurs en matière de consommation énergétique, de réduction des gaz à effet de serre et de valorisation des déchets. Cette approche a été récompensée, en 2022, par le prix spécial « **Collaboration gagnante** » des **Trophées Responsible Care** soulignant la dimension innovante de la démarche Achats responsables mise en place.

Ces dernières années, des actions spécifiques ont été menées sur :

- **l'achat de technologies plus performantes** d'un point de vue énergétique : compresseurs d'air, moteurs électriques, optimisation énergétique lors des opérations de maintenance des réseaux d'éclairage sur nos sites industriels et lors de la rénovation thermique des bâtiments tertiaires de nos sites ;
- la **réduction de l'impact environnemental des gaz réfrigérants** : optimisation de la maintenance des groupes de froid, remplacement des machines à froid par des technologies avec des fluides à faible PRG ;
- **la mobilité durable** : choix de véhicules hybrides lors du renouvellement du parc de véhicules de location longue durée, mise en place de bornes de recharge électrique sur sites, remplacement des chariots élévateurs diesel par des motorisations électriques ;
- **l'économie circulaire et consommation responsable** : achat de matériel IT reconditionné (ordinateurs et téléphones portables), réutilisation des palettes, introduction d'une part recyclée dans nos emballages plastiques...

“

*Dès le début de notre coopération, Kem One a montré qu'elle était fortement focalisée sur l'économie circulaire et sur le développement durable. Ensemble, nous avons réduit l'épaisseur des housses. Nous avons également développé l'emploi de polyéthylène recyclé tant sur les gaines étirables que sur les gaines FFS (Form fill seal) afin de réduire les émissions de CO<sub>2</sub>.*

**Giuseppe Rossini, entreprise Selene – fournisseur de solutions de conditionnement**

### → Réduire l'utilisation de ressources : Optimisation des consommables pour les produits conditionnés

Pour conditionner le PVC, Kem One utilise des emballages et des films en matière plastique. En 2021 et 2022, la direction Achats de Kem One a concrétisé deux projets d'investissements sur des équipements visant à réduire la quantité de matière plastique utilisée pour conditionner ses produits. Un premier projet, à Saint-Fons, concerne l'installation d'une nouvelle ligne de housage pour les palettes de sacs conditionnés. Le second projet, sur le site de Balan, porte sur un nouveau système d'ensachage automatique. Il permet de réduire d'environ 10 % l'utilisation de matière plastique.



## ●●● Mobiliser nos fournisseurs

Développer une démarche d'achats responsables nécessite d'impliquer nos fournisseurs, à travers des exigences formalisées en matière de responsabilité sociétale.

### Accompagner et évaluer nos fournisseurs pour progresser ensemble

Kem One accompagne ses fournisseurs dans l'adoption de pratiques plus responsables et les incite à proposer des solutions compétitives et durables. Évaluation de la performance RSE, suivi des non-conformités, respect des délais de paiement, évaluations anti-corrupcion... Kem One a mis en place des actions concrètes, assorties d'indicateurs de suivi pour progresser, et encourage ses fournisseurs à s'inscrire dans la même démarche. Kem One a élaboré une Charte fournisseurs qui définit les exigences à respecter par nos principaux fournisseurs.



### Engager nos fournisseurs sur la santé, l'hygiène et la sécurité

**Du fait de son activité industrielle, Kem One applique une politique HSE rigoureuse, destinée non seulement à ses collaborateurs mais aussi à ses fournisseurs.**

Chaque entreprise intervenant sur un établissement relevant de la Convention collective nationale des industries chimiques doit justifier d'une habilitation réglementaire. Afin de se conformer à cette obligation légale, les entreprises extérieures font l'objet d'un **agrément sécurité**, valable 3 ans, délivré par les services HSE de Kem One.

Afin de contribuer à une gestion sûre des produits chimiques tout au long de leur cycle de vie et de se conformer à la réglementation européenne Reach liée aux substances dangereuses, Kem One demande à ses fournisseurs de remplir, tous les 6 mois, une **attestation déclarative des substances dangereuses**.

#### → Un séminaire sécurité à destination des fournisseurs

Kem One a réuni, en juin 2022, une trentaine d'entreprises extérieures intervenant sur ses sites industriels à l'occasion d'une journée dédiée à la sécurité. Cet événement a été l'occasion, pour Kem One, de présenter sa nouvelle politique sécurité et, pour les entreprises volontaires, de partager un retour d'expérience. Il a ainsi permis d'échanger et de partager sur les bonnes pratiques à mettre en œuvre en matière de sécurité.





# 4

## DES PRATIQUES CONFORMES À NOS VALEURS D'ÉTHIQUE ET DE TRANSPARENCE

Entreprise engagée, Kem One s'attache à ce que les pratiques de ses collaborateurs soient conformes à la loi ainsi qu'aux valeurs d'éthique et de transparence de l'entreprise.

Dans ce cadre et afin de répondre aux exigences de la loi sur la transparence, la lutte contre la corruption et la modernisation de la vie économique de 2016, dite loi Sapin II, Kem One a mis en place un dispositif anticorruption. Son objectif : prévenir le risque d'actes de corruption et de trafic d'influence. Code de conduite, dispositif d'alerte interne, encadrement des négociations contractuelles, évaluation des partenaires... plusieurs mesures sont en place et font l'objet d'un contrôle et d'une évaluation interne afin d'en mesurer l'efficacité.

### ● ● ● Un code de conduite éthique

Kem One a adopté un code de conduite éthique, annexé au règlement intérieur de chacun de ses établissements. Ce code constitue l'un des outils pour **guider les salariés de l'entreprise dans leurs activités quotidiennes, en cohérence avec les valeurs d'éthique et de transparence de Kem One.** Ce guide est disponible en version synthétique afin de partager largement ces bonnes pratiques et faciliter l'assimilation des règles applicables par l'ensemble des collaborateurs.

Il présente les **comportements interdits** et les **règles à respecter**, en matière de politique cadeaux, de dons, mécénats et parrainages, de lobbying, de relations avec les acteurs publics, de conflit d'intérêts et de respect des procédures de contrôle comptables.

Sur les postes identifiés comme les plus exposés au risque de corruption ou de trafic d'influence (acheteurs et vendeurs principalement), 156 collaborateurs ont suivi un module de formation en e-learning.

En février 2023, la cartographie des risques de l'entreprise a été actualisée, tout comme le dispositif d'alerte (fin 2022).

Une action de sensibilisation de l'ensemble du personnel a également été menée, en 2022, sur le dispositif d'alerte. A l'occasion de la journée mondiale de lutte contre la corruption, le 9 décembre, Kem One a communiqué via son intranet et dans ses locaux (affichage) pour informer des évolutions du dispositif et inciter ses collaborateurs à l'utiliser.



## ●●● Transparence et dialogue avec les parties prenantes

Kem One privilégie la transparence, le dialogue et la concertation avec l'ensemble de ses parties prenantes. Les performances environnementales de ses sites industriels font ainsi régulièrement l'objet de publications. **Dans une démarche d'ouverture, les sites industriels accueillent ponctuellement les populations avoisinantes** (riverains, associations, élus, représentants du monde de l'éducation...) afin de présenter leurs activités, métiers et produits. Ces rencontres permettent également de nouer un dialogue constructif sur toutes les questions concernant la sécurité, la santé et le développement durable.

Outre ses partenaires industriels et commerciaux, Kem One entretient des relations avec nombre de structures professionnelles, des organismes gouvernementaux français et internationaux, le monde académique pour avoir continuellement la capacité de se transformer.

En tant que membre de l'ECVM, l'association européenne des producteurs de PVC, Kem One participe activement à son engagement VinylPlus® en faveur du développement durable, pour **améliorer l'impact sur les enjeux de sécurité, de santé et d'environnement tout au long du cycle de vie du PVC**. Kem One s'engage dans plusieurs groupes de travail multi-acteurs sur la démarche Responsible Care au sein de l'association France Chimie et s'investit aussi en tant que membre au sein d'AXELERA, le pôle de compétitivité Chimie Environnement dans la région AURA qui rassemble les acteurs impliqués dans la **gestion maîtrisée de la matière et des ressources** (eau, air, sol, énergie) pour un développement durable des territoires. Afin de soutenir le développement de l'expertise technique, un membre de la direction industrielle du Groupe préside Interfora, le pôle de formation des métiers de l'industrie chimique et des procédés.

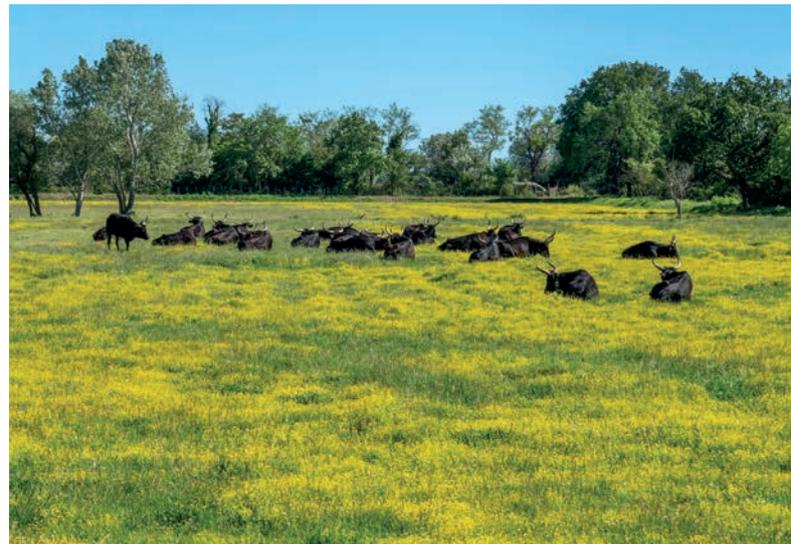
### → Une intégration harmonieuse de nos activités sur le site de Vauvert

Dans les années 70, Kem One a créé la Société civile immobilière agricole de Parapon (SCIAP) pour assurer la gestion des 175 ha de réserve foncière que l'entreprise possède autour de son site de Vauvert, à la lisière des Costières du Gard et de la plaine de la Camargue.

Sur ce domaine :

- **42 hectares** sont destinés à l'**activité industrielle d'extraction de saumure**,
- **10 hectares à des vergers**,
- **30 hectares sont prêtés gracieusement** à des manades produisant la race d'appellation d'origine protégée « Taureau de Camargue » dite « biou »,
- **48 hectares de bois, landes ou prairies**,
- **45 hectares de vignes** sont cultivés et exploités, bénéficiant de l'appellation d'origine contrôlée "Costières de Nîmes".

L'intégration harmonieuse de ses activités dans cet espace naturel privilégié est une priorité pour Kem One. La SCIAP s'inscrit ainsi dans une démarche de valorisation de la culture camarguaise et s'attache à participer à l'économie agricole locale dans le respect des cahiers des charges des AOP et AOC.





# 5

## NOS ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR

Kem One s'engage au quotidien aux côtés de ses collaborateurs, de ses fournisseurs, de ses clients et de l'ensemble de ses parties prenantes pour développer son activité industrielle de façon durable, responsable et performante. Notre entreprise se projette à moyen et long termes et affirme des engagements concrets et chiffrés, dans une logique d'amélioration continue de sa performance.



### EN MATIÈRE D'ENVIRONNEMENT

Deux objectifs majeurs d'ici à 2030 :

- Réduction de **33 %** de notre consommation d'énergie entre 2013 et 2030, soit **2 %** par an.
- Réduction de **50 %** de nos émissions de gaz à effet de serre entre 2013 et 2030, soit **4 %** par an.

Pour atteindre ces objectifs et développer une culture de la performance énergétique, Kem One s'engage sur 3 axes :

- 1 – Investir dans des procédés plus performants et des technologies bas carbone** : conversion de l'électrolyse de Fos-sur-Mer vers la technologie membrane bipolaire, procédé de chloration à l'ébullition pour la fabrication du chlorure de vinyle monomère à Lavéra ou encore suppression des fluides frigorigènes à fort pouvoir de réchauffement global.
- 2 – Recourir à des technologies visant l'électrification des usages** et le recyclage des flux thermiques dans ses procédés de fabrication.
- 3 – Intensifier la formation de ses collaborateurs** aux enjeux de performance énergétique et de réduction des gaz à effet de serre, la sensibilisation aux bonnes pratiques et inciter à l'innovation participative, avec la mise en place d'un système de suggestions d'amélioration.



## EN MATIÈRE DE POLITIQUE SOCIALE / SÉCURITÉ

- Atteindre un **score de 85 sur 100** à l'index Egalité professionnelle hommes-femmes d'ici 2024.
- **Former 100 % de l'encadrement** au parcours de management.
- **Maintenir un taux d'emploi** des personnes en situation de **handicap** supérieur à 6%.
- Sensibiliser les salariés aux **enjeux énergétiques et environnementaux**.
- Mettre en place une négociation avec les organisations syndicales sur la **prévention de la pénibilité**.
- Définir et mettre en œuvre le **plan d'action préventif sur la QVCT** (qualité de vie et des conditions de travail) au niveau de l'entreprise.
- **Diviser par 2 les accidents** de personne et les accidents de procédés tous les 2 ans.



## EN MATIÈRE D'ACHATS RESPONSABLES

- **Développer un parcours de formation achats responsables** et former nos équipes Achats à l'horizon 2024.
- **Poursuivre le déploiement de notre charte fournisseurs** vers nos principaux partenaires.
- **Poursuivre la démarche d'évaluation et de réduction de l'empreinte carbone** de scope 3 liée à l'activité de nos fournisseurs principaux.
- **Généraliser les évaluations RSE des fournisseurs** à l'ensemble des catégories d'achats de l'entreprise.



## EN MATIÈRE D'ÉTHIQUE ET DE TRANSPARENCE

- **Poursuivre activement le déploiement du dispositif de lutte contre la corruption** et le trafic d'influence au sein de l'ensemble des entités de Kem One.
- **Contrôler chaque année le respect et l'efficacité des mesures** et procédures en place et déployer les actions correctives nécessaires.
- **Former à la lutte contre les risques de corruption** et de trafic d'influence 100 % des collaborateurs occupant les postes les plus exposés.



**KEM ONE**

Engagés pour une performance durable

[www.kemone.com](http://www.kemone.com)